

종교적 Nones, “의미”에 굶주렸다!

처치리더스.컴, 하버드 리서치 설문 결과 바탕으로 교회 관심 촉구

하버드에서 나온 새로운 조사(American Nones Left Religion Because They “Stopped Believing”)에 따르면 왜 교회 지도자들이 종교적으로 ‘아무것도 믿지 않는 이들’에 더 관심을 줘야 하는지 보여준다.

이번 조사는 종교 소속의 한 현상에 중점을 뒀다. 종교 소속은 ‘기독교인’, ‘천주교인’, ‘무신론자’, ‘불가지론자’, ‘어디에도 속하지

않는 이들’로 나뉘었다. 가장 마지막 부류인 ‘어디에도 속하지 않는 이들(Nones)’은, 최근 조사에 따르면 점점 많은 사람들이 교회를 떠나 종교적인 소속이 없다고 주장하고 있기 때문에 교회에서 관심을 두고 있다(It’s Time to Take Another Look at the Religious ‘Nones’).

하버드 대학 리서치 전문 기관 ‘CCES(Cooperative Congressional Election Study)’ 패널 조사에서는 2010년, 2012년, 2014년에 걸쳐 상당기간 같은 사람들에게 여러 가지 질문을 던졌다.

가능한 넓게, 2010년과 2014년의 미국 종교 소속이 얼마나 크게 변화했는지에 대해 전체 자료를 살펴보았다. 자료에 따르면 미국 5명의 한 명 꼴로 지난 4년 간 종교 소속이 변화했다.

그러나 전문가들을 깜짝 놀라게 한 것은 상당수 ‘어디에도 속하지 않는 이들’이었다. 이들 10명 중 4명꼴로 종교 소속이 바뀌었다. ‘어디에도 속하지 않는 이들’ 20%인 4명 중 반은 기존



술적 기술이다. 조 맥키버(Joe McKeever) 박사는 목회자의 견해에서 또 다른 정의를 내렸다. 박사는 은퇴한 목회자이자 현재는 교회 문제에 관해서 인기 있는 블로거다.

맥키버 박사는 ‘어디에도 속하지 않는 이들’을, 상처를 받았거나, 교회에서 괴롭힘을 당했거나 분노한 사람들이거나, 아니면 이런 사람들을 알고 있는 한 집단으로 보았다. 맥키버 박사는 전략적으로 다음과 같이 말한다.

“만약 교회가 총력을 기울여 선교 대상을 목표로 하는 세미나를 연다면, 답은 분명하다고 생각한다. 바로 종교에 관해서 양면적인 감정을 가진 사람들, 즉 ‘NIP’이다. 불가지론자나 무

2010년 ‘어디에도 속하지 않는 이들’ 중 13.3% 기독교인 불가지론자나 무신론자 말고 NIP 공략...20%는 기독교로

종교에서 무신론과 불가지론으로 옮겨갔고, 17.3%인 나머지 상당수는 다른 곳을 옮겨거나 교회로 돌아왔다.

2010년에 ‘어디에도 속하지 않는 이들’ 중 13.3%는 기독교인이 됐고, 4%는 천주교인이 됐다. 미국에서 이들은 종교 수치상 전통적으로 두 번째로 많다. CCES에 따르면, 5천5백만 미국 성인이 이에 속한다.

이 자료에 보면, 대략 1천2백만은 무신론과 불가지론에 빠지며, 1천2백만 명 정도는 기독교나 천주교로 빠진다. CCES의 분석을 맡은 라이언 버지(Ryan Burge) 박사는 이 수치는 상당수 변덕스럽고, 또한 교회에게 큰 기회를 나타낸다고 말한다.

라이언 버지 박사는 이 종교 소속 자료에 학술적, 목회적 관심을 가졌다. 박사는 현재 찰스턴에 위치한 이스턴일리노이대학(Eastern Illinois University)에서 정치학을 가르치고, 또한 일리노이 마운트버넌의 제일침례교회(First Baptist Church)에서 목회를 하고 있다. 또한 정

기적으로 ‘대중종교’에 관한 종교적이고 정치적인 글을 쓰고 있다.

박사는 이 수치의 의미를 크게 두고 있다. 처치리더스닷컴(churchleaders.com)에서 “무신론자는 대략 18%이고, 불가지론자와 ‘어디에도 속하지 않는 이들’은 거의 40%가 넘는다. CCES에 따르면, 5천5백만 미국 성인이 이에 속한다.

이 자료에 보면, 대략 1천2백만은 무신론과 불가지론에 빠지며, 1천2백만 명 정도는 기독교나 천주교로 빠진다. CCES의 분석을 맡은 라이언 버지(Ryan Burge) 박사는 이 수치는 상당수 변덕스럽고, 또한 교회에게 큰 기회를 나타낸다고 말한다.

“만약 종교 소속 도표를 그려야 한다면 선(line) 한 끝에 ‘개신교/천주교’를 그리고, 중간에 ‘NIP’를 넣을 것이다. 다음에 불가지론자, 그리고 선 정반대 끝에 무신론자를 넣을 것이다.

이렇게 얘기하는 이유는 움직임이 분명하기 때문이다. 약 20%의 NIP가 미래 어느 지점에 기독교와 함께 할 수 있다. 반면에, 불가지론자가 움직이면 이들은 NIP가 무신론자로 될 가능성이 3배가 된다. 그리고 불신론자 중 대략 4.5%만이 4년 후에 기독교인이 된다. 이것은 기독교에서 NIP로 멀어지는 것을 의미한다. 무신론자들은 말 그대로 완고한 자들이다. 정확히 1.6%만이 기독교인/천주교인이 됐다. 이들은 꿈쩍도 하지 않고 있다.”

이는 NIP로 구분된 집단의 학

신론자를 설득하는 데 시간을 쏟는 것은 정말로 쓸모없다. 왜냐하면 불가지론자의 95%, 무신론자의 98.5%가 기독교 밖에 있다는 것을 생각해보면 된다.”

그리고 훨씬 더 세부적으로 그 집단을 나누어야 한다고 제시한다.

“출석률을 보게 되면, ‘한 주 안 되게, 매주, 매달, 매해, 가끔, 절대 안 온다’로 나눌 수 있다. ‘어디에도 속하지 않는 이들’은 평소 항상 출석률로 보게 되면 ‘절대 안 온다’에 거의 가깝다.

(3면으로 계속)



시론

하나님의 기업들



은희곤 목사 (참사랑교회)

월트 디즈니 테마파크의 알 와이즈 회장은 크리스천 기업인으로 살면서 여러 위기가 있었다고 합니다. 한번은 디즈니사가 대형 크루즈 사업을 중역회의에서 논의하던 중, 내부시설 중 도박장(Casino)을 어느 정도 규모로 할 것인가에 대하여 문제가 나왔습니다. 와이즈 회장은 크리스천으로서 이 문제에 대해 ‘우리 디즈니 크루즈에서는 도박장을 뺐시다’라고 분명히 입장을 밝혔습니다. ‘아니, 세상에 도박장이 없는 크루즈가 어디 있습니까?’ 그러자 와이즈 회장은 ‘알고 있습니다. 그러나 우리 디즈니는 전 세계 어린이들에게 꿈을 심어주어 왔습니다. 그런데 우리 배에 도박장이 있으면 뭐가 되겠습니까?’

와이즈 회장은 반드시 대안을 찾겠노라 말하고, 야고보서 1:5 “너희 중에 누구든지 지혜가 부족하거나 모든 사람에게 후히 주시고 꾸짖지 아니하시는 하나님께 구하라 그리하면 주시리라”는 말씀을 붙들고 하나님께 간절히 기도했습니다. 마침내 하나님께서 그에게 아이디어를 주셨습니다. 그것은 가족을 위한 ‘패밀리 패키지 프로그램’이었습니다. 가족들이 함께 크루즈를 타고 가족들의 만남, 대화, 관계 회복 등등이 중심이 되는 프로그램이었습니다. 결국 월트 디즈니의 와이즈 회장은 세계 최초이자 유일한 도박장 없는 크루즈를 시작했고, 패밀리 패키지 프로그램을 통해 도박장보다도 더 큰 수익을 올렸습니다.


‘칙필레’(Chick-Fil-A)는 39개주와 워싱턴DC에 1,547개의 지점을 갖고 있는 치킨을 판매하는 전국 단위의 패스트푸드 회사입니다. 2010년에는 패스트푸드 업계의 거인인 ‘맥도날드’를 제치고 한 점포당 매출액이 가장 많았다고 합니다. 칙필레는 지난해까지 연속으로 매출이 증가했습니다. 이런 성장이 더욱 주목을 받는 것은 칙필레가 설립 당시인 1946년부터 지금까지 일요일에는 문을 열지 않는 전국 단위 유일한 패스트푸드점이기 때문입니다. 패스트푸드점 연 매출액의 약 14%가 일요일에 나온다는 통계를 볼 때 칙필레가 일요일에도 문을 여는 맥도날드보다 점포당 매출이 많다는 것은 기적과 같은 일입니다. 창업자이자 독실한 기독교인인 트루엣 캐시 회장은 “일요일에 문을 닫는 것은 자신이 내린 최고의 결정”이라며 “하나님을 존경하고 우리의 관심을 사업보다 더 중요한 것에 두도록 하는 방법”이라고 말합니다.

칙필레는 자신들의 목적은 “우리에게 맡겨진 모든 것을 충실히 완수하는 청지기”가 되어 하나님을 영화롭게 하고 칙필레와 관계되는 모든 사람들에게 선한 영향력을 미치는 것”이라고 명시하고 있습니다. 이런 이유로 칙필레는 ‘기독교 회사’로 불리우지만, 정작 그들은 스스로를 ‘성경적 원칙에 따라 운영되는 회사’라고 말합니다. 가령 황금율인 ‘무엇이든지 남에게 대접을 받고자 하는대로 남을 대접하라’(마7:12)는 말씀대로 손님을 대접하고 서비스를 합니다. 실제로 칙필레에 가면 항상 상냥하게 웃는 종업원들의 친절에 감동을 받고, 테이블마다 생화가 놓여 있으며, 6달러짜리 패스트푸드를 먹지만 고급 식당에 있는 것처럼 종업원들이 다가와 필요한 것이 없냐고 늘 묻고, 여성고객들을 위해 의자를 빼주고 애완동물들을 위해 치킨 조각을 주기도 합니다.

칙필레는 각 점포 ‘운영자’ 선정이 무척 까다로운 것으로 유명합니다. 칙필레 지점을 운영하고 싶은 사람은 1년 동안 최소 12번의 인터뷰를 통해 결혼생활, 가족관계, 지역사회 봉사, 교회 활동 등에 대한 질문을 낱알이 받습니다. 그럼에도 15명 뽑는데 1,500명이 지원하는 등 경쟁이 치열합니다. 다른 패스트푸드점과는 달리, 지점 운영자가 되고 싶은 사람은 5천 달러만 내면 나머지 땅을 사고 공사하고 장비를 들여놓는 모든 비용은 본사에서 부담합니다. 운영자는 일종의 임대형태로 들어와 운영을 하고 본사는 지점 연매출의 15%, 임대료, 그 외 나머지 이익의 절반을 가져가지만, 각 지점의 운영자는 이렇게 해도 한 달에 평균 이상의 넉넉한 수입을 가져갑니다. 그러기에 직원들의 충성도는 대단하여 이직률이 현저히 낮다고 합니다. ABC 방송은 2009년 성경의 심계명이 오늘날 어떤 영향을 미치는지를 다루는 특별 프로그램을 제작했는데, 당시 방송에서 칙필레는 “안식일을 기억하고 거룩하게 지키라”는 4계명을 따를 때 어떤 복을 누리는지 보여주는 좋은 예로 소개되었습니다.

혹 지금 하나님에 기뻐하지 않는 사업으로 인해 고민하고 있습니까? 남들도 다 그렇게 한다고 말하며 세상 방법을 좇아가지는 않습니까? 하지만 믿음의 사람은 이럴 때 남들이 생각하지 못한 하나님이 주시는 아이디어를 구해야 합니다. 오늘도 살아서 역사하시는 하나님은 선한 일을 위해 지혜를 구하는 자들에게 후히 주시겠다는 성경의 약속을 반드시 응답하십니다. 월트 디즈니 테마파크의 알 와이즈 회장처럼, 칙필레의 트루엣 캐시 회장처럼 현실의 이익을 좇는 인생이 아니라 하나님의 약속을 바라보는 신앙으로 통 큰 결단을 하며 살 때, 하나님은 그런 믿음의 사람들을 결코 그냥 지나치지 않으십니다. 반드시 만나 역사하십니다. 그 소망이, 그 기대가 우리 모두에게 있기를 바랍니다.

pastor.eun@gmail.com



(사)한국장로교총연합회 미주서부지회

창립총회 감사예배

“하나님 앞에 있는 사람들!(행 10:33)”

일시: 2018년 7월16일(월) 오전 10시
장소: 가든스윗호텔

연락처: (915)443-9556, (323)257-2614

- 대표회장: 이정남
- 상임회장: 김병도, 최학량
- 운영회장(가나다순): 김정호, 민종기, 박성규, 박효우, 신승훈, 양수철
- 공동회장(가나다순): 김영구, 남상국, 심진구, 이순천, 이정현, 조은철, 정해진, 최정남, 홍성관, 하태신
- 부 회 장: 양병삼, 홍성표
- 총 무: 이준우
- 부 총 무: 폴리
- 서 기: 김병호
- 부 서 기: 김성곤
- 회록서기: 최경일
- 회 계: 이철
- 감 사: 고재원, 김호, 추창효
- 사무총장: 김철수

안국 선교 그 역사를 찾아서

-8.15 해방 전 한인 선교사



손상웅 목사
(한미교회사연구소 소장)

오클랜드에 이주한 지 2년이 되던 1925년에 20세가 된 안조앤은 도산 안창호 선생의 사촌 동생이자 운송업에 종사하던 안영호와 상향에서 결혼한다. 도산 안창호 선생이 상향을 방문할 때마다 안조앤은 도산을 자신의 가정에서 모셨는데, 그때마다 교회와 민족을 사랑하는 도산의 애국정신을 배웠다. 1929년에 미국에 경제공황이 있었을 때 안조앤은 영어가 서툴고 가난한 한인들을 위하여 자진하여 통역하고 서류작성을 도와 정부의 도움을 받도록 힘썼다. 남편을 따라 안조앤은 1928년

12월 초 국민부담금으로 남편 안영호가 2원을 냈는데 안조앤은 별도로 1원을 1938년 2월에 냈다. 1939년 5월에는 쿠바 교포 구제금으로 1원을 기증했고, 그해 오클랜드에 거주하던 최운백이 사망하자 장비의연으로 1원 50전을 기부했다. 1939년에 대한여자애국단 오클랜드 지부 임원 개선이 있었다. 이때 안조앤은 재무에 선출됐다. 회장에 안조앤의 어머니 김자혜가, 서기에 임애성이 맡았다. 대한여자애국단은 1919년에 조직되어 조국 독립, 철약으로 독립운동 후

이때 안조앤은 5원을 기부했다. 향사용 목사가 오클랜드 한인감리교회에 부임하면서 오클랜드교회는 상향한인감리교회와 분리되었고, 별도의 순회선교지역을 관리하게 된다. 한인은 오클랜드를 거쳐 거주 전역으로 노동일을 위하여 흩어졌는데 이들이 거주하는 곳에 교회를 세우고 신앙으로 한인들을 돌보는 일은 순회목회자의 몫이었다. 오클랜드 한인교회는 순회교구 안에 있는 한인을 위한 선교 중심지였다. 38세였던 1943년 5월 2일에 안조앤은 오클랜드 한인감리교회의

지금이나 평신도가 일정 기간 훈련을 받을 경우 지역전도사 임명장을 받는데 이 임명장이 있는 자는 지방 교회를 순회 방문하여 설교하고 인근 지역에 전도도 했다. 그런데 안조앤은 지방 교회에 순회하면서까지 사역을 넓힌 것 같지는 않다고 오클랜드교회 역사책임인 "받은 은혜, 섬길 사랑"을 쓴 박규현 목사는 말한다. 1943년 5월에 본 교회 담임목사로 부임한 박용학 목사와 1943년 10월에 부임한 김태태 목사, 1944년 2월에 부임한 김태복 목사, 1945년 7월에 부임한 임두화 목사에 이어 1948년 11월에 부임한 김장수 목사에 이르기까지 1940년대 오클랜드 한인감리교회는 해리스 스트리트에 있었는데, 지금은 철거하였으므로 없다. 박규현 목사에 따르면 위의 1940년대에도 안조앤은 교회 전도사로 사역하였다.

54. 안조앤(1905-1997)

안조앤은 1905년 미국인 선교사들 돕던 김은혜와 김자혜의 첫 자녀로 부산에서 태어났다. 김은혜와 김자혜는 그 후 미국에서 독립운동에 중요한 역할을 담당한다. 안조앤은 6살의 어린 나이로 부모의 손을 붙잡고 미국 상향으로 이민 온다. 그 때가 1912년 6월이었다. 6개월 후 안조앤은 가족과 함께 양파와 복숭아 재배로 유명한 중가주 롬폭으로 이주한다. 아버지 김은혜는 이곳 김성오의 농장에서 일하는 30명 정도의 한인노동자를 위하여 조국의 음식을 요리하는 농장의 숙수(요리사)였다. 어머니 김자혜는 매일 저녁 한인 노동자를 가정으로 초청하고, 한글과 성경을 가르쳤다고 한다.

6개월 후 안조앤은 가족과 함께 양파와 복숭아 재배로 유명한 중가주 롬폭으로 이주한다. 아버지 김은혜는 이곳 김성오의 농장에서 일하는 30명 정도의 한인노동자를 위하여 조국의 음식을 요리하는 농장의 숙수(요리사)였다. 어머니 김자혜는 매일 저녁 한인 노동자를 가정으로 초청하고, 한글과 성경을 가르쳤다고 한다. 롬폭 한인장로교 미션이 세워진 때가 1913년 2월 23일이었다. 김성오의 캠프 안에 예배당을 설치하였는데 안조앤도 본 교회 창립 멤버가 된다. 미국 북장로교 가주 노회가 존 후드 라플린 목사를 파송하여 한인 미션을 설립하고 민찬호를 전도사로 파송했다. 라플린 목사는 37년간 중국에서 사역한 미국 북장로교 파송선교사였다. 교회는 1918년까지 5년간 유지됐다. 그런데 이곳은 미주 한인들의 광복군 훈련기지로도 알려져 있다.

10세던 1915년에 안조앤은 가족과 함께 새크라멘토로 이주한다. 유치원에서 8학년까지 수용하여 공부하는 '원룸 스쿨'에서 공부했다. 수업이 끝나면 안조앤은 부모를 도와 농사일을 했다. 당시 1백여 명의 흩어지 한인 이주민은 한인이 경영하는 벼농장에서 노동했다. 안조앤은 새크라멘토 한인교회의 품금 반주자로 활동했고, 본 교회에서 모이는 한인들의 모임에도 불러 나가 품금을 반주했다. 김규현 목사가 안조앤을 인터뷰한 내용에 따르면 안조앤은 모임이 있을 때마다 애국가를 늘 연주

했다는 기억을 잊지 않았다. 1923년 안조앤은 가족과 함께 오클랜드로 이주하면서 가족과 함께 이곳 오클랜드 한인감리교회의 교인으로 등록했다. 당시 오클랜드에 거주하던 40여 명의 한인은 대부분 세탁업에 종사하였고, 미국인 가정집에 '하우스 보이'로도 일했다. 그녀의 친정아버지 김은



안조앤과 남편 안영호



1913년에 조직되던 롬폭한인장로교회 미션 앞줄 어린이가 안조앤으로 보인다.

부모 따라 6세에 상향으로 이민, 교회 품금 반주자로 봉사 대한여자애국단, 재미한인부인전도회 통해 구제와 복음전파 1943년 오클랜드한인감리교회 지역전도사로 임명받아 사역



초기 오클랜드교회 부인회 및 여자애국단 우편 검색색 옷을 입은 분이 안조앤의 어머니 김자혜



안조앤실 (청년에배실)

해는 이곳에서 의류 가게를 했다. 1912년에 창립했지만 본 교회 교인은 20여 명에 불과했고, 담임목사였던 임정구 목사 사택에서 예배를 드렸다.

에 나성으로 이주한다. 안조앤은 1936년에 다시 오클랜드로 돌아오기까지 약 8년간 나성에서 거주했다. 오클랜드로 돌아온 안조앤은 민족 사랑을 펼친다. 1937년



해리스 스트리트에 있던 1940년대의 오클랜드한인감리교회

월, 국내 동포구제, 일화 배척, 독립사상 고취를 목적으로 한다. 재미한인부인전도회는 북가주 상향과 오클랜드에 재류하는 한국 부인을 중심한 단체로 내지 전도 사업 등에 주력했다. 안조앤은 1939년에 회원이었다. 당시 회원으로는 안조앤 등 12명이 당시 쿠바 동포 구제금을 기부했는데 그녀는 1원을 기부했다. 1942년 성탄절을 맞아 한국 광복군 위로금으로 총 200여원을 모금하였는데

지역전도사로 임명을 받는다. 며칠 전인 4월 29일에 안조앤의 삼녀인 안수니가 가까스로 10대에 들어선 13세의 어린나이에 사망을 하였으므로 지역 전도사 임명과 희비가 엇갈리는 순간이었다. 당시 담임목사는 태평양 전쟁에서 돌아온 박용학 목사였고 부목사는 김창수 목사였다. 노신태도 안조앤과 함께 지역전도사로 임명받았다. 미국 연합감리교회에서는 예나

안조앤은 오클랜드 한인감리교회 부인회에 회원으로 가입하여 활동한다. 이 부인회를 통하여 안조앤은 "우리 동포에게 구세주의 복음을 전할" 목적을 실천하는가 하면, 독립운동과 민족운동에 힘썼다. 안조앤은 1944년에는 각지 공금으로 1년치가 되는 12원 전체를 기부했고, 안조앤이 소속한 부인회는 매년 오클랜드 지역의 불라 양로원의 제일 고령인 두 분에게 성탄절 선물을 드렸으며, 1946년에는 한국에 의류와 현금 100달러를 기부했고, 1947년에도 기부금을 보냈다. 뿐만 아니라 1948년에는 부인회는 특별 모금액 중 27달러를 해외선교부 여성국을 통해 한국을 위해 사용하도록 했다.

나성 중앙일보 2002년 10월 23일에 소개한 "초기한인교회 탐방 (5) 오클랜드 연합감리교회" 기사에는 1971년에는 상향한국인 연합감리교회로 대부분 이적하고 노정순, 정선희, 도산 안창호의 딸(사촌 제수로 정정:편집자주) 안조앤 등 노인 몇 명만 남아 교회를 지켰다. 그 해 김창수 목사는 건강상 사역이 어려워 사임하였는데 그 때까지 안조앤은 전도사의 직분을 가지고 교회를 살핀 것으로 본다.

1975년에 남편 안영호가 소천 후 안조앤이 교회의 연로한 동포 여성을 상대로 10여 년간 영어를 가르쳤던 것도 안조앤의 전도사로서의 사명에서였다. 1997년에 향년 92세로 소천하기까지 68년간 섬긴 오클랜드한인감리교회에 안조앤은 자신의 재산을 전부 기부하였고, 교회는 2층에 '안조앤실'을 마련하고 청년예배실을 조성했다. damien,sohn@gmail.com

실천적 복음주의 신학의 새로운 물결

미드웨스턴 침례신학대학원

학위과정:

성경사역학철학박사 PhD / 목회학박사 DMin / 교육목회학박사 DEdMin / 목회학석사 MDiv
선교목회학 DMin in Missions
설교목회학 DMin in Expository Preaching

미남침례교단 6대 신학대학원 | 탁월한 교수진 | 저렴한 등록금 | 한국부 517명 재학 | HLC & ATS 정식인가 | 상시입학 | 100% 한국어 강의 | I-20 발행



for the Church
MIDWESTERN
BAPTIST THEOLOGICAL SEMINARY

미드웨스턴 한국부 사무실
최새롬 사모 816-414-3754; ks@mbts.edu; www.mbts.edu



리더십 코멘터리 (68)

손동원 박사

(미드웨스트대학교 교수, 리더십학자)



서번트 리더의 독창적 전략

권위와 자질을 갖춘 리더가 되라

수많은 교회가 있고, 교회보다 훨씬 더 많은 수의 목사들이 존재한다. 그리고 여전히 많은 목사들이 배출되고 있다. 목회자들은 격변하는 환경을 감지하는 데 자주 실패하고 있고 그 결과 교회는 늘 뒤에서 따라가는 역할을 하며 사도가 교회를 격정해 주는 시대가 되었다.

분야이다. 세미한 소리로 말씀하시는 하나님의 음성을 듣는 엘리야 선지자처럼 잔물결 소리에 귀를 기울이는 리더는 어떤 일에도 좌절하거나 절망하지 않는다. 지금은 책임을 맡은 리더들이 가던 발걸음을 잠시 멈추고 생명의 소리에 귀를 기울여야 할 때이다.

평생 배우고 항상 소통하라

서번트 리더는 배우는 사람이다. 세 사람이 함께 길을 걸어가면 그 중에 반드시 스승이 있다 (Where three travel together, one will be my teacher). 서번트 리더는 평생 배워야 한다. 배우려고 기록하지 않는 사람은 리더의 자질이 없다. 서번트 리더는 설득과 대화로 일을 수행한다. 타이틀은 리더가 아니다. 높은 지위에 있다고 큰 권력을 갖고 있다고 목에 힘을 주고 무게를 잡지 마라. 오늘 누구를 만나든지 그 사람을 주님이 사랑하는 귀한 인격체로 대하라.

위아 한다(empty). 색안경을 끼고 상대방의 말을 들으면 이해가 아니라 오해가 될 수 있다. 배우는 것이 경청의 가장 핵심적인 포인트이다. 경청이 안 된 이유는 내가 인식해 온 증거들이 '모두 옳다' 라는 착각에 빠졌기 때문이다. 이것을 비우지 않으면 상대방의 이야기를 알아듣지 못한다.

일상칼럼



변명혜 박사

(아주사피서피대학 교수)

차고 세일

몇 주 전에 차고 세일을 했다. 15년 넘게 한 집에서 살다보니 쓰지도 않는 물건들이 쌓여서 차고가 점점 복잡해지고 있었다. 게다가 세 아이들의 대학, 대학원을 마칠 때마다 집으로 가져와서 쌓아놓는 책이며 옷들도 차고 구석에서 한 뭉치 하고 있었다. 옷이나 구두는 한 번씩 도네이션도 했지만 그래도 집안 구석구석 버려지지 아깝고 사용하지 않는 물건들이 많았다. 가끔씩 부지런한 형부가 한국에서 다니러 오실 때마다 치워주면서 좀 버리고 살라고 하셨어도 버리면 정리할 시간이 필요하다는 핑계로 차일 피일 미루고 있었다.

성격이 깔끔한 둘째 언니가 몇 년 전에 본인이 세상 떠나면 자신들이 물건 정리하려면 힘들다고 옛날 사진도 다 정리하고 소중한 추억이 담긴 사진만 남겨 놓았다고 한 말이 생각났다. 마침 방학 기간이어서 강이 강이 없으니 시간 여유가 조금 있어서 마음먹고 필요 없는 물건들을 정리하기로 했다.

제일 많은 것이 잘 입지 않는 옷이었고 가방, 구두, 선물 받았지만 안 쓴 새 물건들, 뜯지도 않은 비디오플레이어박스 등이 줄줄이 나왔다. 일단은 차고 세일을 하고 남은 물건은 도네이션을 하기로 했다. 15년 전 지금 살고 있는 집으로 이사할 때 침대, 옷장, 냉장고 등 큰 물건들을 이사 세일 해 본적은 있었지만 막상 차고 세일을 하러니 준비에도 시간이 많이 걸렸다. 준비하는 하나 산 할아버지에게 스포츠 백을 하나 드렸더니 다시 오셔서 너무 좋다고 하나 더 줄 수 있는지 물어보기도 하셨다. 아침 시간이 지나가니 날씨가 더워지고 힘들어서 대강 정리하고 11시 정도에 차고 세일을 마쳤다. 물건 판 총 수익금이 200불이었다.

도와주러 오신 장로님 내외분도 집에서 안쓰는 남비 등 몇 가지 물건을 가져 오셔서 한 쪽에서 팔고 수고하셨기 때문에 얼마 드리고, 둘러보러 온 친구 집사님, 스벅을 싸온 친구 목사님 내외와 다 같이 점심식사를 하고 나니 40불정도 남았다. 준비하느라 들인 시간과 토요일 오전에 바쁘게 움직인 것을 생각하면 수익금은 아무 의미가 없었지만 일단 정리에 도움이 되었고 또 함께 재미있게 시간을 보낸 것으로 생각하면 차고 세일이 보람 있었다.

다 마치고 저녁 시간에 피곤한 몸을 쉬면서 앞으로 살날이 아직까지 살아 온 날보다 짧을 것은 확실한 사실인데 이제 더 자주 더 많이 나누고 불필요한 것들은 버리며 살아야겠다는 생각을 했다. 하나님 나라에 갈 때는 땅의 것들을 다 놓고 갈 텐데 어떤 가방 두개를 들고 와서 35년을 살다보니 너무 소중한 것이 많아졌다. 또 새삼스러운 것은 아니지만 세상에는 참 다양한 성격의 사람이 모여 산다는 생각이 들었다.

반나절 장사를 하다 보니 짧은 시간 동안 대화하면서도 사람들의 성격이 느껴져서 재미있었다. 어떤 사람은 아무 말 없이 붙여놓은 가격대로 다 주고 사가서 뭐라도 더 싸주고 싶었다. 반면에 어떤 사람은 무조건 깎고 또 깎아서 알려워서 팔고 싶지 않은 사람도 있었다. 제일 우스운 사람은 아들이 사 놓고 무슨 이유인지 안신은 새 운동화를 3월에 가격을 붙여놓았더니 그 운동화와 내가 몇 번 신고 안 신은 운동화 두 개를 4월에 달라고 깎은 아저씨였다. 안된다고 했더니 그러면 자기는 차고 세일 마칠 때까지 기다릴 거라고 30분 정도 앉아 있어서 짜증이 나서 가져가라고 주어 보면 사람이었다. 또 한 아저씨는 1불짜리 하나를 사고는 free gift를 5개나 집어서 보다 못해 이제 그만 가지라고 원래는 5불 이상 살 때 free gift 하나 주는 것이라고 말해야 했다.

정말 별 별 사람이 다 있었다. 살아가면서 수많은 사람들을 대해야 하는데 착하게 신뢰하며 따라 주는 사람들도 있었지만 꼬치꼬치 따지고 자기 이익만 챙기는 사람도 있을 것이고 말도 안되는 상식 이하의 행동을 하는 사람들도 있을 것이다. 차고 세일 하는 것처럼 자기 싫으면 그만 두라고 할 수도 없고 온갖 종류의 사람을 다 품고 가야 하는데 하나님이 주시는 지혜가 절실한 것 같다.

lpyun@apu.edu

진정한 리더가 되라

AT&T에서 경영 관련 교육과 연구를 담당했던 로버트 그린리프 부회장은 1936년 발표된 헤르만 헤세의 '동방순례'에 등장

명령과 지시만을 일삼는 사람을 리더라고 부르지 않는다. 리더는 항상 소통해야 한다. 서번트 리더는 시인과 배관공이 되어야 한다. 시인처럼 인생을 노래하고 자신의 꿈을 개념화해서 자신을 따르는 팔로워들에게 구체적인 비전을 제시해야 한다. 또한 배관공이 되어 문제가 생긴 곳에서 바닥에 엎드리어 막힌 곳이 없도록 손수 땀을 흘리며 뚫어주는 사람이 되어야 한다.

자신만의 독창적인 영역을 창출하는 리더가 되라

시대의 흐름과 유행에 따라 사

모든 것 포용하고 동기부여 통해 팔로워들이 성장하도록 도와 경청함으로써 독창적 영역 블루 오션 창출해 발전시키는 리더로

하는 하인 레오의 모습에서 섬기는 리더의 정의와 리더십의 원리를 찾아냈다.

소셜속의 주인공인 레오는 허드렛일을 담당하는 하인의 직책으로 함께 순례단의 일원이 되어 여행을 떠나게 된다. 레오는 순례자들이 여행에 불편함을 느끼지 않도록 헌신적인 봉사를 한다. 그러던 어느 날 갑자기 레오가 순례단에서 사라져 버린다. 레오는 하인에 불쾌했기 때문에 순례자들은 레오의 존재를 느끼지 못했다. 그러나 레오가 사라져 버리자 순례자들은 오합지졸이 되어 우왕좌왕한다. 어디로 가야 할지, 무엇을 보아야 할지, 무엇을 먹어야 할지 등에 대해 알 수가 없었다. 여행이 끝나고 순례단의 최종보고를 위해 감독기관을 찾은 일행은 순례 집단의 하인이었던 레오가 감독기관 최고의 지도자였음을 알고 큰 충격을 받는다. 레오야말로 순례단의 정신적 지도자요 진정한 리더였던 것이다.

람들의 관심은 빠르게 변하고 있다. 어깨에 힘을 주는 보스형의 리더보다는 섬김형의 리더가 존경받는 시대가 되었고, 서번트 리더십의 중요성은 점점 강조되고 있다. 그런데 서번트 리더십이 과연 무엇인지에 대한 진지한 연구 없이, 외적인 모습만을 온화하고 부드러운 분위기로 리모델링하면 된다고 생각하는 사람들이 우리 주변에 많다.

의사소통과 의사결정 능력은 리더를 평가하는 전통적인 기준이다. 서번트 리더는 잘 듣는 것을 통해 의사소통과 의사결정 능력을 향상시킬 수 있다. 그래서 경청은 서번트 리더의 성장에서 가장 핵심적인 요소 중의 하나이다. 경청을 통하여 독창적인 영역인 블루 오션을 창출하여 그것을 발전시키는 리더가 되라.

경청을 위한 리더의 전략

경청이란 리더가 사람들의 마음을 얻는 지혜이다. 경청하는 리더가 되기 위해서는 먼저 비

제스처들이다. 감정을 살피는 것이 진정한 이해이다. 경청하는 리더가 되기 위해서 맞장구(headnodding)를 쳐주어야 한다. 적절한 반응을 보여주어야 상대방이 '저 사람이 내 얘기를 듣고 있구나'라고 생각을 해서 점점 더 많은 것들을 꺼내어 놓는다.

시대를 이끄는 창의적인 리더가 되라

서번트와 리더는 일반적으로 상반된 개념의 단어로 여겨지는데 상반된 두 단어가 창의적이고 의미 있는 방식으로 결합해서 새로운 역설을 만들어낸 것이다. 나는 이 글을 읽는 리더들이 경청을 통해 Blue Ocean Strategy를 창출하는 Creative Servant Leader가 되기를 소망한다.

sondongwon@gmail.com



미주한인예수교장로회 총회

www.rptseast.org

동부개혁장로회신학교

THE REFORMED PRESBYTERIAN THEOLOGICAL SEMINARY OF THE EAST

학교안내

본 신학교는 미주에서 가장 큰 한인 장로교 교단이며 북미주 보수 장로교 및 개혁교회 협의회(North American Presbyterian and Reformed Council)의 정회원인 미주 한인 예수교 장로회 총회 신학교로 성경 영감과 절대 권위를 신조로 삼고 개혁주의 신학훈련을 통하여 복음적 목회자를 양성하는 정통적 보수 신학교입니다. 역사적인 21세기를 맞이하여 개혁운동의 통하며 교회의 순수성을 유지하고 그리스도의 복음을 전 세계에 전하고자 하는 사명감에 불타는 신실한 일군들을 양성할 목적으로 다음과 같이 신입생 및 편입생을 모집합니다.

특전

- 국내외 저명한 교수진 확보
- 성적우수학생에게는 장학금 지급(특히 목회자, 선교사적 사명감이 투철한 자에게는 선별 심사후 장학금을 지급함)
- 6만여권의 한글, 영문 신학장서를 소장한 도서관이 있음
- 목회학 석사 졸업자는 총회 목사고시를 거쳐 목사안수를 받을 수 있음
- 대학원 과정을 졸업한 여전도사는 본 교단 산하와 그의 기관에서 전도사로 사역할 수 있음

학과

대학부	신학과	4년	고졸 및 동등학력자
	선교학과	4년	고졸 및 동등학력자

문의처

Admission Office
143-17 Franklin Ave., Flushing, NY 11355
Tel. (718)463-7163

대학원	목회학석사	3년	대졸 및 동등학력자
	기독교교육학석사	2년	대졸 및 동등학력자
	선교학석사	2년	대졸 및 동등학력자
	*여교역학과	3년	고졸 및 동등학력자

동부개혁장로회신학교

학장장영춘박사

기독교경영 전략

기독교경영 전략(Christian Business Strategy) 강의 (18)



제임스쿠 교수 (그레이스미션대학교 행정처장)

기독교경영전략의 수립

기업 전략 수립에 있어서 가장 널리 사용되면서도 간단한 방법이 SWOT(Strengths, Weaknesses, Opportunities, Threats)기법이다.

다. 전략의 성공적인 수행을 위해서는 조직 구조를 분석하고 조정해야 하며, 그리스도인 기업가가 조직문화(Organizational culture)에 대한 적극적인 관심을 가지야 한다.

의 사명은 성격적 가치관과 원리에 근거하는 목표를 포함하기 때문에 성과 기준도 이러한 목표를 평가하도록 하는 것이 중요하다.

또한 그리스도인이 이끄는 조직에 대한 독특한 전략적 평가 기준이 개발되어야 한다. 예를 들어 '제품의 역할'이라는 기준을 통해 기독교적인 가치관과 원리를 지속적으로 강화시켜주

조직문화(Organizational culture)란 조직이 공유한 가치관과 신념이라고 할 수 있다. 조직화는 모든 조직 구성원들의 인식과 행동에 영향을 미치기 때문에 전략을 수행할 때 고려해야 할 근본적인 요소이다.

전략 대안들을 선정하는 데에는 몇 가지 판단 기준이 있을 수 있다. 전형적으로 이러한 판단기준들 중에는 외부 환경에 대한 대응 능력, 조직에 부여하는 융통성의 정도, 전략적 위협 정도의 적절성, 기업의 다른 전략과의 일관성, 조직의 사명과 장기적 목표에 전략이 합치되는 정도 등이 있다.

높은 이윤 보장보다 순종에 대한 하나님의 복 주심을 신뢰해야
종업원 행복, 지역사회와 관계, 제품품질, 기업이미지...등 우선

는 기업의 이윤과 주주의 수익률을 극대화 하는 데만 관심이 있다. 그러나 그리스도인 기업가는 기업의 최상위 기독교적 사명(Super ordinate Christian Mission)이 가장 우선되도록 해야 한다.

일찍이 기독교적 가치관을 기반으로 한 조직문화를 형성하고 전략을 실행하도록 할 필요가 있다.

2. 기독교경영전략의 감독과 통제

기독교경영전략의 감독과 통제는 조직 전략의 유효성을 관찰하고 평가함으로써 기업이 조직의 사명을 잘 달성하도록 하는 단계이다.

는 제품 생산의 중요성에 관심을 집중시킬 수 있다. 이러한 평가 기준보다 구체적인 성과 기준이 기업의 기독교적 영향을 측정하기 위해서 개발될 수 있다.

따라서 기독교경영전략은 복음의 영향력을 잃어버리고 사유화로 세속화된 오늘날의 시대에 하나님의 우리에게 주신 성경적 가치관과 원리를 입각한 기독교적 정의가 기업 활동 및 사회의 각 영역에서 구현될 수 있도록 가치관의 형성과 조직운동을 해야 한다는 것이다.

마치 예수그리스도께서 "메시아"로 오셔서 세상이 원했던 정치적 지도자가 아닌 어린 나귀를 타고 예루살렘에 입성하시고 십자가에서 죽으시고 부활하셔서 우리의 모든 죄를 구해 주신 것과 같이 세상의 이윤추구와 목적을 위해 수단이 정당화되는 것과 오늘날의 모든 기독교경영인들이 예수님의 제자로서의 삶을 기업현장에서 살아 가는 것이다.

dr.jameskoo@yahoo.com

1. 기독교경영전략의 실행

기독교경영전략을 실행될 수 없다면, 전략이 아무리 좋아도 별 의미가 없

전화령 목사(캄보디아선교사)

whiteyou11@yahoo.com

매일가정예배

월 바울의 찬송(고후1:3-4)찬544장

고린도교회에 보낸 바울의 두 번째 편지는 찬송으로 시작합니다. 그는 어떤 하나님을 찬송합니까? 첫째, 주 예수그리스도의 하나님이십니다.

이십니다. 그런 구속과 교제는 우리에게서 나온 것이 하나도 없고 그 크신 자비 곧 사랑에서 한없이 흘러나온 호의입니다.

화 고난 속에 넘치는 위로(고후1:5-6)찬499장

바울이 경험한 위로는 어떤 것입니까? 첫째, 넘치는 고난 속에서 받은 것입니다(5). 바울이 당한 넘치는 고난이 넘치는 위로를 가져온 경험은 하나님이 일하시는 방법을 보여주십니다.

성령이 고난을 통해 일하신다는 뜻입니다. 성령의 역사가 있는 곳에 구원을 받고 확장되고 열매를 나타내는 일이 생깁니다.

수 견고한 소망(고후1:7-9)찬206장

바울은 왜 견고한 소망이라고 주장했습니까? 첫째, 고난이 위로에 들어가는 실제 관문임을 알았기 때문입니다(7). 고난 없이 위로는 없다는 바울의 경험은 구속의 대원리입니다.

기 때문입니다. 고난의 때에 우리 자신의 추함과 무력함과 불신실과 탐욕을 버리는 용기가 생깁니다.

목 기도 은사의 효력(고후1:10-11)찬475장

바울의 구속의 경험은 기도로 나타났습니다. 기도는 어떤 효력을 일으킵니까? 첫째, 모든 때에 건진다는 약속이 이루어집니다(10).

는 기도의 밑바닥에 큰 역사를 창조하십니다. 셋째, 많은 감사로 나타나게 합니다(11).

금 바울의 자랑(고후1:12-14)찬268장

세상의 처세와 달리 그리스도 안의 역동적인 생활 곧 고난 속에서 능력을 누리려는 일이 바울로 진정한 자랑을 하게했습니다.

우리를 은혜에서 떨어지게 합니다. 육의 생각을 성령의 생각으로 제어하는 삶을 바울은 자랑했습니다.

토 아멘 속에서 살아가는 신자(고후1:15-20)찬518장

신자란 진실한 자란 뜻입니다. 아멘은 진실이 믿는다는 것입니다. 신자는 처음과 마지막을 언제나 아멘 곧 진실되어 살아가는 사람입니다.

말입니다. 둘째, 모든 말을 아멘화 하는 삶입니다(16).



교회 이동 디스플레이 및 디자인 전문

카라반캐노피는 대형프린팅 분야에서 18년의 전문 경험과 노하우를 가지고 있습니다.

- 현수막 | 천막
접이식 배너 | 디스플레이
프로모션 상품
디자인서비스



- VINYL BANNERS
2' X 5' with grommets : \$25
4' X 5' with grommets : \$50
MESH/POLY FABRIC BANNERS
2' X 5' with grommets : \$35
4' X 5' with grommets : \$70



